



**CNTSS/CUT** BRASIL

Confederação Nacional dos Trabalhadores em Seguridade Social

# RELATÓRIO INSTITUCIONAL

## Reunião do Comitê Gestor da Carreira do Seguro Social



**DATA**  
08 de julho de 2026  
(quarta-feira)



**LOCAL**  
Ministério da Previdência Social  
Brasília/DF

### PARTICIPANTES



#### REPRESENTANTES DO INSTITUTO NACIONAL DO SEGURO SOCIAL (INSS):

- Ana Márcia Fassbender Prata  
(Membro titular)
- Ideon Alves Carneiro Júnior  
(Membro suplente)



#### REPRESENTANTES DO MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL (MPS):

- Louise Caroline Santos de Lima e Silva  
(Membro Titular)
- Karina Viana de Freitas  
(Membro Suplente)
- Luiz Cláudio Sena  
(Membro suplente e Chefe de Gabinete  
da Secretaria Executiva do MPS)



#### REPRESENTANTES DAS ENTIDADES SINDICAIS:

##### CNTSS/CUT



- Deivid Christian dos Santos  
(Membro titular)
- Ronaldo Augusto de Alcântara  
(Membro suplente)

##### FENASPS



- Cristiano dos Santos Machado  
(Membro titular)
- Thaíze Chagas Antunes  
(Membro suplente e  
Diretora/Coletivo MR)

##### CONDSEF



- João Torquato dos Santos  
(Membro titular)
- Tiago Vinícius Silva  
(Membro suplente)



DIÁLOGO, UNIÃO E LUTA POR UMA CARREIRA  
FORTE, VALORIZADA E RECONHECIDA!

## **I. Contextualização**

A CNTSS/CUT participou, no dia 08 de julho de 2026, de mais uma reunião do Comitê Gestor da Carreira do Seguro Social, realizada nas dependências do Ministério da Previdência Social, em Brasília. O encontro reuniu representantes do Instituto Nacional do Seguro Social (INSS), do Ministério da Previdência Social (MPS), da CNTSS/CUT, da CONDSEF e da FENASPS, dando continuidade às negociações permanentes voltadas à valorização da Carreira do Seguro Social.

A reunião representou importante espaço de diálogo institucional entre Governo e entidades representativas dos trabalhadores, permitindo o acompanhamento das pautas prioritárias da categoria, a apresentação de propostas técnicas e a definição de encaminhamentos destinados à modernização da carreira, ao fortalecimento institucional do INSS e à melhoria das condições de trabalho dos servidores.

Durante toda a reunião, a CNTSS/CUT reafirmou seu compromisso com a defesa dos interesses dos trabalhadores do Seguro Social, atuando de forma técnica, responsável e propositiva na construção de soluções que promovam o reconhecimento da carreira e garantam melhores condições para o exercício das atribuições institucionais.

## **II. Pautas, Debates e Deliberações**

### **II.I DECRETO DAS ATRIBUIÇÕES DA CARREIRA DO SEGURO SOCIAL**

O primeiro ponto da reunião tratou da situação da minuta do Decreto das Atribuições da Carreira do Seguro Social, instrumento normativo considerado um dos principais pilares para a modernização da carreira. Foi informado pelos representantes do Governo que a proposta permanece em análise na Secretaria de Gestão de Pessoas do Ministério da Gestão e da Inovação (MGI), etapa indispensável para posterior

encaminhamento das demais providências administrativas necessárias à publicação do decreto.

A bancada sindical destacou que a regulamentação das atribuições representa demanda histórica dos servidores do INSS e constitui medida indispensável para proporcionar maior segurança jurídica às atividades desempenhadas diariamente nas Agências da Previdência Social e nas demais unidades administrativas. Além de estabelecer de forma clara as competências dos cargos da carreira, o decreto permitirá maior uniformidade na distribuição das atividades, contribuirá para a organização administrativa do Instituto e reduzirá conflitos relacionados às atribuições funcionais.

Outro aspecto amplamente destacado pelas entidades foi que diversas outras reivindicações da categoria possuem relação direta com a conclusão desse decreto, razão pela qual sua aprovação tornou-se prioridade absoluta nas negociações junto ao Governo Federal.

Os representantes do Ministério informaram que já realizaram reunião específica junto à Secretaria de Gestão de Pessoas do MGI para acompanhar o andamento da matéria e reforçaram que continuarão atuando para conferir maior celeridade à tramitação.

A CNTSS/CUT reiterou que continuará acompanhando permanentemente cada etapa desse processo até sua efetiva publicação.

## **II.II. ADICIONAL DE QUALIFICAÇÃO (AQ)**

Na sequência, o Comitê aprofundou as discussões relacionadas ao Adicional de Qualificação, importante instrumento de valorização funcional dos servidores. As entidades sindicais apresentaram propostas

de aperfeiçoamento da minuta das **Notas Técnicas já elaboradas**, defendendo a construção de critérios mais objetivos, transparentes e capazes de estimular permanentemente a qualificação profissional dos servidores do Seguro Social.

Foi destacado que o investimento na formação continuada gera benefícios tanto para os trabalhadores quanto para a Administração Pública, uma vez que servidores mais qualificados refletem diretamente na melhoria da qualidade do atendimento prestado à população, no aperfeiçoamento da análise dos benefícios previdenciários e assistenciais e no fortalecimento institucional do INSS.

Também foi debatida a necessidade de avaliar mecanismos que permitam, futuramente, o reconhecimento da qualificação dos aposentados e pensionistas vinculados à carreira, tema que continuará sendo objeto de estudos técnicos no âmbito do Comitê Gestor.

A CNTSS/CUT defendeu que a política de qualificação deve ser permanente, valorizando o conhecimento adquirido ao longo da vida funcional e incentivando a constante atualização profissional dos servidores.

### **II.III. NÍVEL SUPERIOR PARA O CARGO DE TÉCNICO DO SEGURO SOCIAL**

Outro tema considerado estratégico foi a alteração da escolaridade exigida para ingresso no cargo de Técnico do Seguro Social.

A proposta apresentada pelas entidades consiste na exigência de formação em nível superior como requisito para ingresso na carreira, compatibilizando o cargo com a elevada complexidade das atividades atualmente desempenhadas pelos técnicos do INSS.

Durante os debates, foi ressaltado que a evolução dos serviços previdenciários, a crescente digitalização dos processos administrativos, a ampliação da legislação previdenciária e assistencial e a necessidade de decisões cada vez mais técnicas justificam plenamente essa atualização.

A mudança também representa importante instrumento de valorização profissional, fortalecendo a carreira perante a Administração Pública e adequando seu perfil às atuais demandas institucionais. Os representantes do Governo receberam a proposta e informaram que a matéria será objeto de estudos quanto aos impactos administrativos, orçamentários e aos futuros concursos públicos.

A CNTSS/CUT reafirmou que continuará defendendo essa pauta como elemento essencial da reestruturação da carreira.

#### **II.IV. REESTRUTURAÇÃO REMUNERATÓRIA DA CARREIRA**

A reestruturação remuneratória ocupou posição central nos debates. As entidades sindicais apresentaram fundamentos técnicos demonstrando que a atual composição da remuneração da Carreira do Seguro Social necessita de revisão, especialmente em razão da elevada participação das gratificações em relação ao vencimento básico.

Foi defendida a construção de uma política remuneratória mais equilibrada, capaz de fortalecer o vencimento básico, conferir maior estabilidade financeira aos servidores e proporcionar reflexos mais justos sobre aposentadorias e demais direitos funcionais.

Também foi ressaltado que a valorização remuneratória constitui importante instrumento para retenção de profissionais qualificados, fortalecimento institucional do INSS e melhoria da prestação dos serviços públicos à sociedade.

O Comitê reconheceu a relevância da matéria e deliberou que esse tema será aprofundado na próxima reunião, mediante apresentação de estudos e propostas mais detalhadas. A CNTSS/CUT continuará defendendo uma reestruturação remuneratória que reconheça a importância estratégica dos servidores da Previdência Social para o funcionamento do Estado brasileiro.

### III. ENCAMINHAMENTOS

Ao término da reunião foram definidos os seguintes encaminhamentos:

- ✓ consolidação das Notas Técnicas referentes ao Adicional de Qualificação;
- ✓ continuidade dos estudos sobre a exigência de nível superior para ingresso no cargo de Técnico do Seguro Social;
- ✓ acompanhamento permanente da tramitação da minuta do Decreto de Atribuições junto ao Ministério da Gestão e da Inovação;
- ✓ aprofundamento das discussões relativas à reestruturação remuneratória da carreira;
- ✓ continuidade das reuniões do Comitê Gestor, estando o próximo encontro previsto para **12 de agosto de 2026**.

### IV. CONSIDERAÇÕES FINAIS

A reunião evidenciou importantes avanços na condução das negociações entre Governo e entidades representativas dos servidores do Seguro Social. Embora as pautas debatidas ainda demandem análises técnicas e procedimentos administrativos para sua implementação,

observou-se um ambiente de diálogo permanente e de construção conjunta de soluções voltadas ao fortalecimento da carreira.

A CNTSS/CUT continuará acompanhando cada etapa das negociações, apresentando estudos técnicos, defendendo propostas consistentes e atuando de forma firme junto ao Governo Federal para que os compromissos assumidos avancem efetivamente.

A valorização dos servidores do Seguro Social permanece como prioridade da Confederação, que seguirá trabalhando pela publicação do Decreto de Atribuições, pela implantação do Adicional de Qualificação, pela exigência de nível superior para ingresso no cargo de Técnico do Seguro Social e pela construção de uma nova estrutura remuneratória, compatível com a relevância social e institucional das atividades desempenhadas pelos trabalhadores do INSS.

Brasília/DF, 08 de julho de 2026.

**DAYANE ALVES SILVA**  
**ASSESSORA SINDICAL - CNTSS**



